

# Programa

**Nombre del curso:**

Entornos de Trabajo Saludables con Perspectiva de Género

**Fundamentación**

Los conceptos de dignidad en el empleo y de calidad ocupacional además de comprender aspectos referidos al salario justo incluyen la protección social y condiciones ambientales adecuadas para todo el grupo de trabajadores, que también inciden en las relaciones vinculares y en las relaciones interpersonales en los espacios de trabajo.

La inclusión de una mirada con perspectiva de género es un instrumento y una de las medidas más importantes para lograr una mayor visibilidad sobre posibles situaciones que se pueden desarrollar en los entornos laborales relacionadas con diferentes formas de acoso y de violencias por motivos de género así como por otros motivos.

Se presenta como condición necesaria otorgar recursos y herramientas, tanto teóricas como prácticas, para responder a las diversas situaciones de acoso y violencias en el ámbito laboral, proponiendo un abordaje integral de la temática, una concientización acerca de sus consecuencias y la necesidad de asumir un compromiso de todas las partes que conforman este ecosistema.

**Objetivos:**

- Obtener herramientas para el desarrollo de capacidades y habilidades que permitan la prevención e intervención frente situaciones de violencia y acoso en entornos laborales.
- Proveer a todos los ciudadanos y ciudadanas el conocimiento y herramientas que posibiliten la comprensión e incorporación de conceptos de violencias en entornos laborales y violencia digital.
- Que los participantes incorporen herramientas y recursos básicos para la identificación y orientación ante casos de violencia de género en el ámbito laboral.
- Contribuir en la identificación de prácticas personales que reproducen los estereotipos de género y las relaciones de desigualdad que inciden en las prácticas profesionales e institucionales.
- Concientizar acerca de la importancia de trabajar en espacios saludables, libres de violencia y acoso.
- Que se apliquen los conocimientos aprehendidos en sus funciones y tareas específicas, analizando y detectando aquellas actitudes que podrían modificar.

**Personas destinatarias:**

Público General interesado en la temática.



### **Modalidad y ficha técnica**

Capacitación virtual y autoasistida que cuenta con tres unidades, cada una posee una actividad que refiere a los contenidos desarrollados con el objetivo de afianzar lo aprendido.

### **Contenidos:**

#### **Unidad I**

##### **Clase 1**

- ¿Qué significa trabajar en entornos seguros y saludables?
- Introducción al concepto de violencias y acoso en el mundo del trabajo.
- Principales formas de violencias y acoso.
- Micromachismos.
- Importancia de contribuir en la generación de entornos saludables.

##### **Clase 2**

- Concepto de violencia laboral.
- La dinámica de la violencia y el acoso.
- Impacto de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.

#### **Unidad II**

##### **Clase 3**

- Marcos normativos para abordar la violencia y el acoso.
- Prevención de la violencia y el acoso.

#### **Unidad III**

##### **Clase 4**

- Brecha de género digital y oportunidades.
- Estadísticas de inserción de mujeres y LGBTQ+ en carreras TIC y espacios laborales.

##### **Clase 5**

- Violencia digital.
- El acoso virtual como forma de violencia de género.
- Manifestaciones del acoso.
- Consecuencias de la violencia digital.

### **Criterios de aprobación/ evaluación**

Para recibir el certificado de aprobación del curso, será necesario completar las actividades al concluir cada unidad con un total de aciertos del 75%.

### **Carga horaria**

10 horas.

